

Na temelju članka 54. stavak 1. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ broj 76/93., 29/97., 47/99.) te članka 98. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.) Školski odbor Osnovne škole „Ljubo Babić“, Jastrebarsko uz prethodnu suglasnost Zagrebačke županije, KLASA: 021-04/11-01/05, URBROJ:238/1-01-11-65, od 22. veljače 2011. godine, na sjednici održanoj 15. ožujka 2011. godine donosi:

**ODLUKU
O
IZMJENAMA I DOPUNAMA STATUTA**

Članak 1.

U članku 38. Statuta OŠ „Ljubo Babić“, Jastrebarsko, KLASA: 003-06/08-01/06, URBROJ: 238/12-11-08-2, donesenog 31. listopada 2008. godine dodaje se nova alineja koja glasi:

„ - u drugom stupnju odlučuje o aktima koje Škola donosi na temelju javnih ovlasti ako zakonom, podzakonskim aktom ili ovim Statutom nije određeno drugo nadležno tijelo.“

Članak 2.

U članku 89. stavak 2. mijenja se i glasi:

„ (2) S imenovanim ravnateljem predsjednik Školskog odbora sklapa ugovor o radu na određeno puno radno vrijeme na rok od pet (5) godina.“

Članak 3.

Iza članka 89. dodaje se novi članak 89.a koji glasi:

„Članak 89.a

Na zahtjev osobe koja je imenovana ravnateljem škole, a koja u školi ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme za radno mjesto učitelja ili stručnog suradnika, taj ugovor o radu mirovat će do prestanka mandata, a najdulje za vrijeme dva uzastopna mandata. Osoba iz stavka 1. ovog članka ima pravo povratka na rad na poslove na kojima je prethodno radila u roku od trideset (30) dana od prestanka obavljanja ravnateljskih poslova, u suprotnom joj prestaje radni odnos.“

Članak 4.

Iza članka 93. dodaje se članak 93.a koji glasi:

„Članak 93.a

Ravnatelju Škole ugovor o radu prestaje:

1. smrću
2. Istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme
3. završetkom školske godine (31. kolovoza) u kojoj je navršio 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža
4. sporazumom
5. dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad
6. otkazom školske ustanove.“

Članak 5.

Članak 94. mijenja se i glasi:

„Školski odbor je dužan razriješiti ravnatelja i prije isteka roka na koji je imenovan ako ravnatelj zanemaruje obveze poslovnog i stručnog voditelja škole te u slučajevima propisanim Zakonom o ustanovama:

1. ako ravnatelj sam zatraži razrješenje u skladu s ugovorom o radnom odnosu,
2. ako nastanu takvi razlozi koji po posebnim propisima ili propisima kojima se uređuju radni odnosi dovode do prestanka ugovora o radu,
3. ako ravnatelj ne postupa po propisima ili općim aktima Škole, ili neosnovano ne izvršava odluke Školskog odbora ili postupa protivno njima,
4. ako ravnatelj svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči školi veću štetu ili ako zanemaruje ili nesavjesno obavlja svoje dužnosti tako da su nastale ili mogu nastati veće smetnje u obavljanju djelatnosti Škole.

Školski odbor može razriješiti ravnatelja Škole i na prijedlog prosvjetnog inspektora koji o prijedlogu za razrješenje izvješćuje povjerenstvo Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa.

Ako Školski odbor ne razriješi ravnatelja Škole na prijedlog prosvjetnog inspektora u roku od 15 dana od dostave prijedloga, a povjerenstvo Ministarstva procijeni da je prijedlog opravdan, ministar će razriješiti ravnatelja.“

Članak 6.

Iza članka 94. dodaju se članci 94.a, i 94.b koji glase:

„Članak 94.a

Kada se ravnatelja razrješuje iz razloga navedenih u članku 94. stavak 1. točka 1. ovoga Statuta s ravnateljem će Škola sklopiti sporazum o prestanku ugovora o radu u pismenom obliku.

Kada Školski odbor utvrdi da postoje razlozi za razrješenje iz razloga navedenih u točki 3. i 4. Statuta, prije donošenja odluke o razrješenju, obavezan je ravnatelju omogućiti da iznese svoju obranu odnosno da se izjasni o navedenim razlozima u pisanom obliku i u primjerenom roku koji mu je odredio Školski odbor.“

„Članak 94.b

Nakon donošenja odluke o razrješenju ravnatelja zbog razloga navedenih u članku 94. stavak 1. točka 3. i 4. ovoga Statuta , Škola će ravnatelju otkazati ugovor o radu.

Otkaz mora biti u pisanom obliku i dostavljen razriješenom ravnatelju, a otkazni rok iznosi mjesec(1)dana.

Protiv odluke o otkazu ugovora o radu ravnatelj može podnijeti tužbu samo ako je podnio tužbu protiv odluke o razrješenju sukladno Zakonu o ustanovama. Tužbu iz stavka 3. ovoga članka podnosi se općinskom sudu mjesno nadležnom prema sjedištu škole u roku od 30 dana od dana primitka odluke o otkazu ugovora o radu.“

Članak 7.

U članku 109. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„ (2) Škola je dužna pružiti posebnu pomoć učenicima koji ne znaju ili nedovoljno poznaju hrvatski jezik.“

Članak 8.

Članak 146. mijenja se i glasi:

„Pedagošku mjeru odgojno obrazovnog tretmana produženog stručnog postupka izriče Učiteljsko vijeće.

Pedagoška mjera odgojno obrazovnog tretmana produženog stručnog postupka izriče se i provodi prema Pravilniku o pedagoškoj mjeri odgojno obrazovnog tretmana produženog stručnog postupka.“

Članak 9.

U članku 148. stavku 4. iza riječi „izriče“ riječ „ravnatelj“ zamjenjuje se riječju „Učiteljsko vijeće“.

Članak 10.

Ova Odluka o izmjenama i dopunama Statuta stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Škole.

*Predsjednica Školskog odbora:
Ines Bohaček*

Ova Odluka o izmjenama i dopunama Statuta objavljena je na oglasnoj ploči Škole 16. ožujka 2011. godine.

*KLASA: 003-06/11-01/03
URBROJ:238/12-11-11-5*

*Ravnateljica:
Sanja Sertić*
